



# RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

**Competência: Fevereiro de 2021**

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

**Equipamentos da Secretaria Municipal de Cultura – SMC**

**Instituto Odeon – ODEON**

**Museu de Arte do Rio – MAR – Contrato de Gestão Nº 012/2017**

**Membros:**

Marcelo Ribeiro de Freitas  
(Coordenador)

Ana Cristina Boldi Fernandes

Ângelo Ricardo Ferreira de Miranda

Ariane Eloy dos Reis

Carlos Eduardo Lopes da Silva

Cosme Damião de Oliveira Silveira

Marcia Cristina de Souza

Paulo Roberto de Souza Júnior

Reginaldo dos Santos Oliveira Junior

Sylvia Regina Ragozo Barbosa

Vitor dos Santos Costa

Wagner Silva dos Santos

<b>1.</b>	<b>SUMÁRIO EXECUTIVO .....</b>	<b>2</b>
<b>2.</b>	<b>RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SMC .....</b>	<b>4</b>
<b>3.</b>	<b>DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO.....</b>	<b>7</b>
<b>4.</b>	<b>DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA .....</b>	<b>7</b>
<b>5.</b>	<b>MAIORES REMUNERAÇÕES.....</b>	<b>8</b>
<b>6.</b>	<b>DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO.....</b>	<b>9</b>
6.1.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO .....	9
6.2.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO .....	9
6.3.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA.....	9
6.4.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA.....	10
<b>7.</b>	<b>BENEFÍCIOS.....</b>	<b>10</b>
<b>8.</b>	<b>RECOMENDAÇÕES .....</b>	<b>11</b>

## **1. SUMÁRIO EXECUTIVO**

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações Sociais, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 47.094 de 16 de janeiro de 2020**, a estrutura organizacional e as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas – F/SUBEX/NMPC no âmbito da Subsecretaria Executiva – F/SUBEX, pertencente à atual Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento.

Dentre os órgãos atrelados à F/SUBEX/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - F/SUBEX/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Subsecretaria de Serviços Compartilhados da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

A divulgação do Plano de Trabalho para implantação das competências acima, e também daquelas atreladas aos demais órgãos associados à Subsecretaria Executiva – F/SUBEX, se deu por meio do **Anexo Único da Portaria F/SUBEX Nº 01 de 04 de fevereiro de 2020**, que estabeleceu como objetivos principais:

1. Que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão das Parcerias com as Organizações Sociais – OS Info, como ferramenta institucional de Prestação de Contas.
  - 1.1. **Meta:** 70% das Organizações Sociais utilizando o Painel OS Info, como ferramenta institucional de Prestação de Contas, **até competência abril de 2020**. E 100% **a partir da competência maio de 2020**.
2. Que todos os profissionais contratados por Organizações Sociais sejam registrados no Sistema Informatizado de Recursos Humanos – ERGON, com vistas a aprimorar os mecanismos de acompanhamento e controle.
  - 2.1. **Meta:** 70% dos profissionais contratados por Organizações Sociais registrados no Sistema Informatizado de Recursos Humanos – ERGON, **até a Folha de Controle de Pessoal (FCP) da competência abril de 2020**. E 100% **a partir da competência maio de 2020**.

Sendo assim, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão instrumentalizada pelas **Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019** no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde, foi estendida aos demais contratos celebrados com Organizações Sociais no âmbito do Poder Executivo Municipal, em

consonância, inclusive com o Parecer Prévio do Egrégio Tribunal de Contas do Município do Rio de Janeiro referente às contas do Governo do exercício 2017, verbis:

**Determinação 3.16:** “(...) que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão OS Info como o meio preferencial de Prestação de Contas”;

**Recomendação 4.15:** “Que registre os profissionais terceirizados no sistema ERGON e aprimore os mecanismos de acompanhamento e controle”.

Complementarmente, destaque-se a edição do **Decreto RIO nº 45.662 de 8 de fevereiro de 2019**, que define os prazos e procedimentos para formalização dos processos de liquidação de despesas referentes aos Contratos de Gestão e Convênios firmados com a Empresa Pública de Saúde do Rio de Janeiro – RIOSAÚDE, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde e dá outras providências.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos Contratos de Gestão celebrados pelo Município com as Organizações Sociais, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – F/SUBEX/NMPC/CCP e apropriada dentro do mês de **FEVEREIRO de 2021**, observados os termos e prazos estabelecidos na **Portaria F/SUBEX/NMPC nº 001, 12 de janeiro de 2021**, que divulga as datas limites do 1º trimestre de 2021 para o envio pelas Organizações Sociais das informações necessárias para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, na forma do ANEXO ÚNICO.

SUBSECRETARIA EXECUTIVA  
NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS  
\*PORTARIA F/SUBEX/NMPC Nº 001 DE 12 DE JANEIRO DE 2021

O DIRETOR DO NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pela legislação em vigor e;

CONSIDERANDO o contido no Decreto RIO nº 47.094 16 de janeiro de 2020, que dispõe sobre a Estrutura Organizacional da Subsecretaria Executiva - F/SUBEX;

CONSIDERANDO as competências precípuas atribuídas a esta Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - F/SUBEX/NMPC/CCP, de estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos, da Subsecretaria de Serviços Compartilhados as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamentos das Organizações Sociais no Sistema Informatizado de Recursos Humanos ERGON e regulamentar e normalizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais;

CONSIDERANDO as Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019, que estabelecem procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde e dá outras providências; e

CONSIDERANDO a Portaria F/SUBEX nº 01 de 04 de fevereiro de 2020, que divulga o Plano de Trabalho para a implantação das competências relativas ao Núcleo de Monitoramento da Prestação de Contas - F/SUBEX/NMPC, e dá outras providências.

RESOLVE:

Art. 1º Divulgar as datas limites do 1º trimestre de 2021 para o envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, constituindo o Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º As informações deverão ser prestadas mediante disponibilização de arquivos no diretório *ftp* FOLHAOS.

Art. 3º O descumprimento dos prazos ora estabelecidos sujeitará as Organizações Sociais à glosas nos repasses, sem prejuízo da aplicação das sanções previstas pela legislação em vigor.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

\*OMITIDO NO DOMRJ 14.01.2021

Rio de Janeiro, 12 de Janeiro de 2021  
MARCELO RIBEIRO DE FREITAS

**ANEXO ÚNICO**

Calendário de Entrega de Arquivos do 1º Trimestre de 2021	
Mês	Datas Limite
Janeiro	14/01/2021
Fevereiro	10/02/2021
Março	15/03/2021

Dessa forma, o envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais deve, impreterivelmente, respeitar os prazos definidos em Calendário publicado trimestralmente, através de Portaria expedida pela F/SUBEX/NMPC, sendo os eventos ocorridos após o prazo definido tratados na competência seguinte.

Na hipótese de *não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações* no prazo estabelecido em Portaria, a F/SUBEX/NMPC/CCP utilizará, para fins de definição do valor do repasse, os dados da FCP disponíveis no ERGON, e as eventuais multas decorrentes do atraso serão de responsabilidade exclusiva da Organização Social.

## **2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SMC**

**Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OS's da SMC**

Mês Referência: Fevereiro/2021

Natureza de Despesa: 33503950

**OS ODEON**
**SEDE**
**FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS**

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

<b>A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias</b>	<b>R\$ -</b>
---------------------------------------------------------------	--------------

**FOLHA 69 - RESCISÃO**

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

<b>B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória</b>	<b>R\$ -</b>
------------------------------------------------	--------------

<b>C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais</b>	<b>R\$ -</b>
--------------------------------------------------	--------------

**FOLHA 65 - NORMAL**

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

<b>D. Subtotal a Repassar Folha Normal</b>	<b>R\$ -</b>
--------------------------------------------	--------------

<b>E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões</b>	<b>R\$ -</b>
--------------------------------------------------------------------	--------------

<b>F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais</b>	<b>R\$ -</b>
--------------------------------------------------	--------------

<b>Total a Ratear entre os objetos</b>	<b>-</b>
----------------------------------------	----------

**OBJETO 1 MAR\_RIO\_ODEON - XXXXXX**
**FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS**

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

<b>A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias</b>	<b>R\$ -</b>
---------------------------------------------------------------	--------------

**FOLHA 69 - RESCISÃO**

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
92	RES_MAR_RIO_ODEON - XXXXXX	3000	SALARIO	01/01/2021	2	R\$ 1.439,13
92	RES_MAR_RIO_ODEON - XXXXXX	3027	FERIAS PROPORCIONAIS - RESCISA	01/01/2021	2	R\$ 7.522,74
92	RES_MAR_RIO_ODEON - XXXXXX	3116	MULTA RESCISORIA	01/01/2021	2	R\$ 1.929,99
92	RES_MAR_RIO_ODEON - XXXXXX	3508	INSS	01/01/2021	2	-R\$ 107,93
92	RES_MAR_RIO_ODEON - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/01/2021	2	R\$ 496,50

<b>B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória</b>	<b>R\$ 10.891,86</b>
------------------------------------------------	----------------------

<b>C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais</b>	<b>R\$ 496,50</b>
--------------------------------------------------	-------------------

FOLHA 65 - NORMAL

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICAÇÃO	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
92	MAR_RIO_ODEON - XXXXXX	3000	SALARIO	01/02/2021	11	R\$ 70.227,96
92	MAR_RIO_ODEON - XXXXXX	3014	AUXILIO FILHO EXCEPCIONAL/NECE	01/02/2021	2	R\$ 260,20
92	MAR_RIO_ODEON - XXXXXX	3048	FERIAS SALARIO	01/02/2021	1	R\$ 2.819,00
92	MAR_RIO_ODEON - XXXXXX	3049	ADICIONAL 1/3 FERIAS	01/02/2021	1	R\$ 939,67
92	MAR_RIO_ODEON - XXXXXX	3099	ANTECIPACAO FERIAS	01/02/2021	1	-R\$ 3.758,67
92	MAR_RIO_ODEON - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/02/2021	2	-R\$ 370,17
92	MAR_RIO_ODEON - XXXXXX	3508	INSS	01/02/2021	11	-R\$ 5.707,58
92	MAR_RIO_ODEON - XXXXXX	3510	IRRF	01/02/2021	10	-R\$ 10.004,38
92	MAR_RIO_ODEON - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/02/2021	11	R\$ 18.366,71
92	MAR_RIO_ODEON - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/02/2021	11	R\$ 25.525,38

<b>D. Subtotal a Repassar Folha Normal</b>	<b>R\$ 70.117,99</b>
<b>E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões</b>	<b>R\$ 7.477,81</b>
<b>F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais</b>	<b>R\$ 25.525,38</b>

**BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO**

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ 696,00
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 5.899,00
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ 1.250,00
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -
01.02.08 - SEGURO DE VIDA	R\$ 707,61

<b>G. Subtotal a Repassar de Benefícios</b>	<b>R\$ 8.552,61</b>
---------------------------------------------	---------------------

<b>H. Acréscimo Rateio SEDE</b>	<b>R\$ -</b>
---------------------------------	--------------

<b>TOTAL GERAL A REPASSAR MAR_RIO_ODEON - XXXXXX</b>	<b>R\$ 123.062,15</b>
------------------------------------------------------	-----------------------

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	
	01/01/2021	R\$ -
	01/02/2021	R\$ 123.062,15

**MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:**

<b>TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS</b>	<b>114.509,54</b>	<b>% RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS</b>
<b>RATEIO DA FOLHA DA SEDE SOBRE OS OBJETOS</b>	<b>%</b>	
SEDE	0,00%	
MAR_RIO_ODEON - XXXXXX	0,00%	
<b>TOTAL</b>	<b>0,00%</b>	

OBS: Benefícios extraídos do Paineil OSINFO em 18/02/2021 às 11:10 h.

### **3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO**

<b>MUSEU DE ARTE MODERNA - MAR</b>	<b>11</b>	<b>70.227,96</b>	
COORDENADOR DE CURADORIA (MAR)	1	3.758,67	3.758,67
MUSEOLOGO (MAR)	2	8.620,12	4.310,06
ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS (MAR)	1	5.042,88	5.042,88
ANALISTA DE CONTROLADORIA (MAR)	1	3.931,36	3.931,36
ANALISTA FINANCEIRO (MAR)	1	4.278,88	4.278,88
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (MAR)	1	2.713,25	2.713,25
AUXILIAR FINANCEIRO (MAR)	1	1.717,79	1.717,79
GERENTE DE OPERACOES (MAR)	1	12.074,56	12.074,56
COORDENADOR DE PRODUCAO (MAR)	1	7.354,20	7.354,20
DIRETOR PRESIDENTE (MAR)	1	20.736,25	20.736,25

### **4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA**

<b>MUSEU DE ARTE MODERNA - MAR</b>	<b>54.406,03</b>		
<b>COORDENADOR DE CURADORIA (MAR)</b>	<b>2.015,58</b>		
01/02/2021	2.015,58	6	
SALARIO	3.758,67	1	
FERIAS SALARIO	2.819,00	1	
ADICIONAL 1/3 FERIAS	939,67	1	
INSS	-751,97	1	
IRRF	-991,12	1	
ANTECIPACAO FERIAS	-3.758,67	1	
<b>MUSEOLOGO (MAR)</b>	<b>7.248,10</b>		
01/02/2021	7.248,10	6	
SALARIO	8.620,12	2	
IRRF	-462,66	2	
INSS	-909,36	2	
<b>ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS (MAR)</b>	<b>3.988,86</b>		
01/02/2021	3.988,86	5	
SALARIO	5.042,88	1	
AUXILIO FILHO EXCEPCIONAL/NECE	130,10	1	
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-267,10	1	
IRRF	-359,74	1	
INSS	-557,28	1	
<b>ANALISTA DE CONTROLADORIA (MAR)</b>	<b>3.355,04</b>		
01/02/2021	3.355,04	3	
SALARIO	3.931,36	1	
IRRF	-174,66	1	
INSS	-401,66	1	
<b>ANALISTA FINANCEIRO (MAR)</b>	<b>3.603,26</b>		



01/02/2021	3.603,26	3
SALARIO	4.278,88	1
IRRF	-225,30	1
INSS	-450,32	1
<b>ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (MAR)</b>	<b>2.427,80</b>	
01/02/2021	2.427,80	3
SALARIO	2.713,25	1
IRRF	-42,47	1
INSS	-242,98	1
<b>AUXILIAR FINANCEIRO (MAR)</b>	<b>1.476,62</b>	
01/02/2021	1.476,62	3
SALARIO	1.717,79	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-103,07	1
INSS	-138,10	1
<b>GERENTE DE OPERACOES (MAR)</b>	<b>9.130,37</b>	
01/02/2021	9.130,37	3
SALARIO	12.074,56	1
INSS	-751,97	1
IRRF	-2.192,22	1
<b>COORDENADOR DE PRODUCAO (MAR)</b>	<b>5.802,44</b>	
01/02/2021	5.802,44	4
SALARIO	7.354,20	1
AUXILIO FILHO EXCEPCIONAL/NECE	130,10	1
INSS	-751,97	1
IRRF	-929,89	1
<b>DIRETOR PRESIDENTE (MAR)</b>	<b>15.357,96</b>	
01/02/2021	15.357,96	3
SALARIO	20.736,25	1
INSS	-751,97	1
IRRF	-4.626,32	1

## **5. MAIORES REMUNERAÇÕES**

### **MUSEU DE ARTE DO RIO - MAR**

20.736,25
12.074,56
7.484,30
5.172,98
4.310,06
4.310,06
4.278,88
3.931,36
3.758,67
2.713,25
1.717,79



## 6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

### 6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

#### MUSEU DE ARTE DO RIO - MAR

	Jan/20	Fev/20	Mar/20	Abr/20	Mai/20	Jun/20	Jul/20	Ago/20	Set/20	Out/20	Nov/20	Dez/20
<b>TOTAL</b>	-	-	-	-	82	37	36	36	39	38	38	38
CLT	-	-	-	-	64	37	36	36	39	38	38	38
ESTAGIO	-	-	-	-	18	-	-	-	-	-	-	-

#### MUSEU DE ARTE DO RIO - MAR

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
<b>TOTAL</b>	36	29										
CLT	36	29										

### 6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo

#### MUSEU DE ARTE DO RIO - MAR

	Jan/20	Fev/20	Mar/20	Abr/20	Mai/20	Jun/20	Jul/20	Ago/20	Set/20	Out/20	Nov/20	Dez/20
<b>TOTAL</b>	-	-	-	-	82	37	36	36	39	38	38	38
FEMININO	-	-	-	-	56	24	23	23	25	25	25	25
MASCULINO	-	-	-	-	26	13	13	13	14	13	13	13

#### MUSEU DE ARTE DO RIO - MAR

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
<b>TOTAL</b>	36	29										
FEMININO	23	18										
MASCULINO	13	11										

### 6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária

#### MUSEU DE ARTE DO RIO - MAR

	Jan/20	Fev/20	Mar/20	Abr/20	Mai/20	Jun/20	Jul/20	Ago/20	Set/20	Out/20	Nov/20	Dez/20
<b>TOTAL</b>	-	-	-	-	82	37	36	36	39	38	38	38
18 – 20	-	-	-	-	4	2	2	2	2	2	2	2
21 – 30	-	-	-	-	36	9	9	9	10	10	10	10
31 – 40	-	-	-	-	24	14	13	13	14	13	13	14
41 – 50	-	-	-	-	12	7	7	7	8	8	8	7
51 – 60	-	-	-	-	5	5	5	5	5	5	5	5
61 – 70	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-

**MUSEU DE ARTE DO RIO - MAR**

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
<b>TOTAL</b>	<b>36</b>	<b>29</b>										
18 – 20	2	-										
21 – 30	8	6										
31 – 40	14	12										
41 – 50	7	6										
51 – 60	5	5										

**6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria**
**MUSEU DE ARTE DO RIO - MAR**

	Jan/20	Fev/20	Mar/20	Abr/20	Mai/20	Jun/20	Jul/20	Ago/20	Set/20	Out/20	Nov/20	Dez/20
<b>TOTAL</b>	-	-	-	-	<b>82</b>	<b>37</b>	<b>36</b>	<b>36</b>	<b>39</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>38</b>
ADMINISTRATIVA	-	-	-	-	49	30	29	29	30	29	29	29
APRENDIZ	-	-	-	-	2	2	2	2	2	2	2	2
TVSE	-	-	-	-	18	-	-	-	-	-	-	-
EDUCAÇÃO	-	-	-	-	13	5	5	5	7	7	7	7

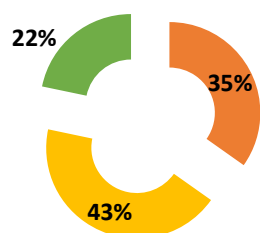
**MUSEU DE ARTE DO RIO - MAR**

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
<b>TOTAL</b>	<b>36</b>	<b>29</b>										
ADMINISTRATIVA	27	22										
APRENDIZ	2	-										
EDUCAÇÃO	7	7										

**7. BENEFÍCIOS**

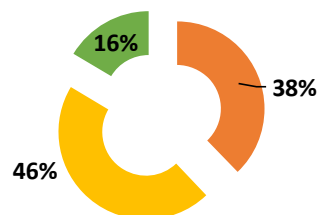
COMPETÊNCIA FEVEREIRO - 2021							
OBJETO	ORGANIZAÇÃO SOCIAL	QTD-VA	Média -VA	QTD-VR	Média -VR	QTD-VT	Média -VT
MUSEU DE ARTE DO RIO	ODEON	8	R\$ 321,38	10	R\$ 388,30	5	R\$ 139,20
<b>TOTAL</b>		<b>8</b>	<b>321,38</b>	<b>10</b>	<b>388,30</b>	<b>5</b>	<b>139</b>

■ QTD-VA    ■ QTD-VR    ■ QTD-VT



**Competência FEVEREIRO 2021**

■ Média -VA    ■ Média -VR    ■ Média -VT



**Competência FEVEREIRO 2021**

## 8. RECOMENDAÇÕES

1. Ajustar o cadastro no Sistema Ergon do profissional listado abaixo, tendo em vista a divergência identificada entre o Contrato de Gestão informado e o setor de lotação:

### **MUSEU DE ARTE DO RIO - MAR**

CARLOS ANTONIO DA SILVA GRADIM - 9.200.082-9

2. Esclarecer a causa dos funcionários abaixo relacionado, apesar de cadastrados com lotação no respectivo objeto e com vínculos ativos, não constam na Folha de Controle de Pagamento:

### **MUSEU DE ARTE DO RIO - MAR**

ALVERINDO CLEMENTE BORGES - 9.200.002-7  
ANDREA MARIA ZABRIESZACH AFONSO DOS SANTOS - 9.200.007-6  
CAMILA DIB FERREIRA TANAKA - 9.200.014-3  
CRISTINA CORREA DA SILVA - 9.200.019-2  
GUILHERME MARINS CARVALHO - 9.200.034-9  
HUGO SILVA DE OLIVEIRA - 9.200.035-0  
JOSECLEITON DOS SANTOS AMARO - 9.200.041-6  
KAREN RAFAELLE DE OLIVEIRA CURY MERLIM AGUIAR - 9.200.044-1  
LUIZ FERNANDO DIAS DIOGO - 9.200.048-9  
MARCOS INACIO MEIRELES - 9.200.053-2  
MARIA LETICIA DE PETRIBU TEIXEIRA - 9.200.054-4  
MARIA RITA VALENTIM PAZ - 9.200.055-6  
MARIANA GON FONSECA COSTA - 9.200.057-0  
PRISCILLA GABRIELLE SANTANA DE SOUZA - 9.200.063-5  
RENATO FIGUEIREDO DIAS - 9.200.070-2  
ROSINALDO JOSE DE OLIVEIRA - 9.200.074-0  
RUBIA MAZZINI RODRIGUES - 9.200.075-1  
THYAGO BRUNO RODRIGUES PESSANHA CORREA - 9.200.079-9