



# RELATÓRIO DE DESPESA DE PESSOAL ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

**Competência: Junho de 2021**

Folha de Controle de Pagamento: FOLHA NORMAL

**Contrato de Gestão nº. 002/2021**

**Organização Social Instituto Gnosis**

**Estratégia de Saúde da Família**

**Coordenadoria Geral de Atenção Primária da AP-2.1**

**Unidade de Pronto Atendimento – UPA Rocinha**

**Membros:**

Marcelo Ribeiro de Freitas  
(Coordenador)

Ana Cristina Boldi Fernandes

Ângelo Ricardo Ferreira de Miranda

Ariane Eloy dos Reis

Carlos Eduardo Lopes da Silva

Cosme Damião de Oliveira Silveira

Marcia Cristina de Souza

Michelle Dias Pereira Moutinho

Paulo Roberto de Souza Júnior

Reginaldo dos Santos Oliveira Junior

Sylvia Regina Ragozo Barbosa

Vitor dos Santos Costa

Wagner Silva dos Santos

<b>1.</b>	<b>SUMÁRIO EXECUTIVO.....</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE .....</b>	<b>5</b>
<b>3.</b>	<b>DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO .....</b>	<b>8</b>
<b>4.</b>	<b>DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA.....</b>	<b>9</b>
<b>5.</b>	<b>MAIORES REMUNERAÇÕES .....</b>	<b>16</b>
<b>6.</b>	<b>DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO .....</b>	<b>17</b>
6.1.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR REGIME JURÍDICO.....	17
6.2.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR SEXO .....	17
6.3.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR FAIXA ETÁRIA .....	17
6.4.	DISTRIBUIÇÃO DOS PROFISSIONAIS POR CATEGORIA .....	17
6.5.	PROFISSIONAIS COM MAIS DE UM VÍNCULO COM OS E/OU ADMINISTRAÇÃO DIRETA COM 40 HORAS SEMANAIS OU MAIS.....	18
<b>7.</b>	<b>BENEFÍCIOS.....</b>	<b>18</b>
<b>8.</b>	<b>APONTAMENTOS.....</b>	<b>19</b>
<b>9.</b>	<b>RECOMENDAÇÕES .....</b>	<b>20</b>

## 1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Ante a necessidade de aperfeiçoar e uniformizar os procedimentos de monitoramento e controle de Contratos de Gestão firmados com Organizações Sociais, ampliando os mecanismos de fiscalização, por parte da sociedade, dos recursos públicos recebidos pela Administração Pública Municipal, garantindo o acompanhamento de sua devida e efetiva aplicação nos fins a que se destinam, com a necessária transparência, foi consolidada, por meio do **Decreto RIO Nº 47.094 de 16 de janeiro de 2020**, a estrutura organizacional e as competências do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas – F/SUBEX/NMPC no âmbito da Subsecretaria Executiva – F/SUBEX, pertencente à atual Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento.

Dentre os órgãos atrelados à F/SUBEX/NMPC, a Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - F/SUBEX/NMPC/CCP se consubstancia em promover a gestão dos custos com pessoal inerentes aos Contratos de Gestão, tendo sido suas competências assim definidas pelo supracitado Decreto:

- coordenar e supervisionar o atendimento das demandas do Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas - NMPC, referentes às suas atribuições;
- estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos da Subsecretaria de Serviços Compartilhados da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento, as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE no Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON;
- regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fixar diretrizes e orientações técnicas voltadas para a interatividade do pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar e coordenar planos, estudos e análises de aprimoramento e atualização das atividades correlatas ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- elaborar, revisar, publicar e encaminhar ao NMPC os atos relacionados à área de pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, bem como publicar os demais expedientes de sua competência;
- propor minutas de regulamentos e normas relacionados ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE;
- fornecer subsídios referentes ao pagamento de pessoal das Organizações Sociais e da RIOSAÚDE, nos processos de tomada de decisão;
- identificar necessidade e propor programas de treinamento relacionados a sua área de atuação;
- compor grupos de trabalho na realização de tarefas ligadas à sua área de atuação;
- analisar e validar as solicitações de acesso ao Sistema Informatizado de Recursos Humanos - ERGON, pelos funcionários das Organizações Sociais e pelos servidores do NMPC, observando a política de segurança da informação vigente.

A divulgação do Plano de Trabalho para implantação das competências acima, e também daquelas atreladas aos demais órgãos associados à Subsecretaria Executiva – F/SUBEX, se deu por meio do **Anexo Único da Portaria F/SUBEX Nº 01 de 04 de fevereiro de 2020**, que estabeleceu como objetivos principais:

1. Que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão das Parcerias com as Organizações Sociais – OS Info, como ferramenta institucional de Prestação de Contas.
  - 1.1. **Meta:** 70% das Organizações Sociais utilizando o Painel OS Info, como ferramenta institucional de Prestação de Contas, **até competência abril de 2020**. E 100% **a partir da competência maio de 2020**.
2. Que todos os profissionais contratados por Organizações Sociais sejam registrados no Sistema Informatizado de Recursos Humanos – ERGON, com vistas a aprimorar os mecanismos de acompanhamento e controle.
  - 2.1. **Meta:** 70% dos profissionais contratados por Organizações Sociais registrados no Sistema Informatizado de Recursos Humanos – ERGON, **até a Folha de Controle de Pessoal (FCP) da competência abril de 2020**. E 100% **a partir da competência maio de 2020**.

Sendo assim, a metodologia de monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão instrumentalizada pelas **Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019** no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde, foi estendida aos demais contratos celebrados com Organizações Sociais no âmbito do Poder Executivo Municipal, em consonância, inclusive com o Parecer Prévio do Egrégio Tribunal de Contas do Município do Rio de Janeiro referente às contas do Governo do exercício 2017, *in verbis*:

**Determinação 3.16:** “(...) que todas as Organizações Sociais contratadas pela Cidade do Rio de Janeiro, nos termos da Lei Municipal nº 5.026/2009, independentemente da área de atuação, utilizem o Painel de Gestão OS Info como o meio preferencial de Prestação de Contas”;

**Recomendação 4.15:** “Que registre os profissionais terceirizados no sistema ERGON e aprimore os mecanismos de acompanhamento e controle”.

Complementarmente, destaque-se a edição do **Decreto RIO nº 45.662 de 8 de fevereiro de 2019**, que define os prazos e procedimentos para formalização dos processos de liquidação de despesas referentes aos Contratos de Gestão e Convênios firmados com a Empresa Pública de Saúde do Rio de Janeiro – RIOSAÚDE, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde e dá outras providências.

Destaca-se ainda o **Decreto RIO nº 48570 de 2 de março de 2021**, que dispõe sobre a estrutura organizacional da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento – SMFP, onde o **Núcleo de Monitoramento de Prestação de Contas** passa a fazer parte da **Comissão de Programação e Controle da Despesa de Pessoal**, referido pela sigla **FP/CODESP/NMPC**.

O presente Relatório visa auxiliar a gestão municipal na tomada de decisões por meio do monitoramento e controle dos Contratos de Gestão celebrados pelo Município com as Organizações Sociais, considerando a Folha de Controle de Pagamento – FCP, processada pela Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal – FP/CODESP/NMPC/CCP e apropriada dentro do mês de **JUNHO de 2021**, observados os termos e prazos estabelecidos na **Portaria FP/CODESP/NMPC nº 002, 24 de Março de 2021**, que divulga as datas limites do 2º trimestre de 2021 para o envio pelas Organizações Sociais das informações necessárias para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, na forma do ANEXO ÚNICO.

**COMISSÃO DE PROGRAMAÇÃO  
E CONTROLE DA DESPESA DE PESSOAL  
NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO DE CONTAS  
PORTARIA FP/CODESP/NMPC Nº 002 DE 24 DE MARÇO DE 2021  
O DIRETOR DO NÚCLEO DE MONITORAMENTO DA PRESTAÇÃO  
DE CONTAS, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pela  
legislação em vigor e;**

**CONSIDERANDO** o contido nos Decretos Rio nº 47.094, de 16 de janeiro de 2020 e nº 48.570, de 02 de março de 2021, que dispuseram sobre a Estrutura Organizacional da Subsecretaria Executiva - F/SUBEX e a Estrutura Organizacional da Secretaria Municipal de Fazenda e Planejamento, respectivamente;

**CONSIDERANDO** as competências precípua atribuídas à Coordenadoria de Controle de Pagamento de Pessoal - FP/CODESP/NMPC/CCP, de estabelecer em conjunto com a Coordenadoria Geral de Recursos Humanos, da Subsecretaria de Serviços Compartilhados as diretrizes para implantação e operação das folhas de pagamentos das Organizações Sociais no Sistema Informatizado de Recursos Humanos ERGON e regulamentar e normatizar os procedimentos administrativos relacionados à gestão das folhas de pagamento das Organizações Sociais;

**CONSIDERANDO** as Instruções Normativas CODESP nº 01/2018, 02/2019 e 03/2019, que estabelecem procedimentos para o monitoramento e controle da execução dos Contratos de Gestão, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde e dá outras providências; e

**CONSIDERANDO** a Portaria F/SUBEX nº 01 de 04 de fevereiro de 2020, que divulga o Plano de Trabalho para a implantação das competências relativas ao Núcleo de Monitoramento da Prestação de Contas - FP/CODESP/NMPC, e dá outras providências.

**RESOLVE:**

Art. 1º Divulgar as datas limites do 2º trimestre de 2021 para o envio das informações necessárias pelas Organizações Sociais para o processamento das folhas de pagamento no Sistema ERGON, constituindo o Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º As informações deverão ser prestadas mediante disponibilização de arquivos no diretório ftp FOLHAOS.

Art. 3º O descumprimento dos prazos ora estabelecidos sujeitará as Organizações Sociais à glosa nos repasses, sem prejuízo da aplicação das sanções previstas pela legislação em vigor.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Rio de Janeiro, 24 de Março de 2021  
**MARCELO RIBEIRO DE FREITAS**  
Diretor do Núcleo de Monitoramento da Prestação de Contas

**ANEXO ÚNICO**

Calendário de Entrega de Arquivos do 2º Trimestre de 2021	
Mês	Datas Limite
Abril	14/04/2021
Maio	14/05/2021
Junho	15/06/2021

Dessa forma, o envio dos dados e informações necessários para a elaboração da FCP dos Recursos Humanos pelas Organizações Sociais deve, impreterivelmente, respeitar os prazos definidos em Calendário publicado trimestralmente, através de Portaria expedida pela FP/CODESP/NMPC, sendo os eventos ocorridos após o prazo definido tratados na competência seguinte.

Na hipótese de não envio, envio intempestivo, envio incompleto ou com inconsistências dos dados e informações no prazo estabelecido em Portaria, a **FP/CODESP/NMPC/CCP** utilizará, para fins de definição do valor do repasse, os dados da FCP disponíveis no ERGON, e as eventuais multas decorrentes do atraso serão de responsabilidade exclusiva da Organização Social.

## **2. RELATÓRIO DE LIQUIDAÇÃO DA DESPESA DE PESSOAL DAS OS'S DA SAÚDE**

### Relatório de Liquidação da Despesa de Pessoal das OS's da Saúde

Mês Referência: Junho/2021

Natureza de Despesa:

33503950

**OS GNOSIS**

**OBJETO 18 CAP 2.1 - XXXXXX**
**FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS**

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA O	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
------------	------	---------	------------	-------------	-----	-------------

<b>A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias</b>						R\$ -
---	--	--	--	--	--	-------

**FOLHA 69 - RESCISÃO**

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA O	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
81	RES_CAP2.1_GNO - XXXXXX	3000	SALARIO	01/05/2021	15	-R\$ 33.832,14
81	RES_CAP2.1_GNO - XXXXXX	3025	13o SALARIO PROPORC. RESCISAO	01/05/2021	14	R\$ 16.853,86
81	RES_CAP2.1_GNO - XXXXXX	3027	FERIAS PROPORCIONAIS - RESCISA	01/05/2021	14	R\$ 22.471,80
81	RES_CAP2.1_GNO - XXXXXX	3040	GRATIFICACAO DE TITULACAO	01/05/2021	1	-R\$ 608,21
81	RES_CAP2.1_GNO - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/05/2021	13	-R\$ 1.056,00
81	RES_CAP2.1_GNO - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/05/2021	2	R\$ 97,65
81	RES_CAP2.1_GNO - XXXXXX	3508	INSS	01/05/2021	12	R\$ 2.109,05
81	RES_CAP2.1_GNO - XXXXXX	3509	INSS - 13o SALARIO	01/05/2021	14	-R\$ 1.366,86
81	RES_CAP2.1_GNO - XXXXXX	3510	IRRF	01/05/2021	11	-R\$ 497,10
81	RES_CAP2.1_GNO - XXXXXX	3512	IRRF 13SALARIO	01/05/2021	3	-R\$ 97,62
81	RES_CAP2.1_GNO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/05/2021	15	-R\$ 6.860,40

<b>B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória</b>						R\$ 3.926,96
--	--	--	--	--	--	--------------

<b>C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais</b>						-R\$ 6.860,40
--	--	--	--	--	--	---------------

**FOLHA 65 - NORMAL**

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA O	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
81	CAP2.1_GNO - XXXXXX	3000	SALARIO	01/05/2021	11	R\$ 44.815,25
81	CAP2.1_GNO - XXXXXX	3000	SALARIO	01/06/2021	385	R\$ 1.881.326,08
81	CAP2.1_GNO - XXXXXX	3033	REEMBOLSO CRECHE	01/06/2021	2	R\$ 195,15
81	CAP2.1_GNO - XXXXXX	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/06/2021	45	R\$ 7.278,64
81	CAP2.1_GNO - XXXXXX	3040	GRATIFICACAO DE TITULACAO	01/05/2021	28	R\$ 55.818,09
81	CAP2.1_GNO - XXXXXX	3040	GRATIFICACAO DE TITULACAO	01/06/2021	50	R\$ 115.907,97
81	CAP2.1_GNO - XXXXXX	3042	GRAT RESPONSABIL TEC / PRECEPTOR	01/06/2021	24	R\$ 46.801,18
81	CAP2.1_GNO - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/05/2021	8	R\$ 1.760,00
81	CAP2.1_GNO - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/06/2021	349	R\$ 76.222,66
81	CAP2.1_GNO - XXXXXX	3089	REEMBOLSO	01/05/2021	38	R\$ 23.210,10
81	CAP2.1_GNO - XXXXXX	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/06/2021	45	R\$ 1.455,72
81	CAP2.1_GNO - XXXXXX	3142	GRAT LONGITUDINALIDADE	01/05/2021	7	R\$ 10.610,04
81	CAP2.1_GNO - XXXXXX	3142	GRAT LONGITUDINALIDADE	01/06/2021	7	R\$ 10.610,04
81	CAP2.1_GNO - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/05/2021	3	-R\$ 760,54
81	CAP2.1_GNO - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/06/2021	157	-R\$ 21.285,47
81	CAP2.1_GNO - XXXXXX	3508	INSS	01/06/2021	385	-R\$ 169.217,07
81	CAP2.1_GNO - XXXXXX	3510	IRRF	01/06/2021	271	-R\$ 308.364,14
81	CAP2.1_GNO - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/05/2021	42	R\$ 26.709,39
81	CAP2.1_GNO - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/06/2021	385	R\$ 505.716,19
81	CAP2.1_GNO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/05/2021	42	R\$ 41.585,27
81	CAP2.1_GNO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/06/2021	385	R\$ 787.373,10

<b>D. Subtotal a Repassar Folha Normal</b>						R\$ 2.253.964,91
--	--	--	--	--	--	------------------

<b>E. Subtotal a Repassar Provisonamento - Férias e Rescisões</b>						R\$ 501.526,88
---	--	--	--	--	--	----------------

<b>F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais</b>						R\$ 828.958,37
--	--	--	--	--	--	----------------

**BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO**

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$	31.251,33
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$	61.920,00
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$	14.304,12
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$	-

<b>G. Subtotal a Repassar de Benefícios</b>	<b>R\$</b>	<b>107.475,45</b>
---	------------	-------------------

<b>H. Acréscimo Rateio SEDE</b>	<b>R\$</b>	<b>60.907,82</b>
---------------------------------	------------	------------------

<b>TOTAL GERALA REPASSAR CAP 2.1 - XXXXXX</b>	<b>R\$</b>	<b>3.749.899,99</b>
---	------------	---------------------

<b>Repasso por Competência:</b>	EXERC. ANT.	-
	01/01/2021	R\$ -
	01/02/2021	R\$ -
	01/03/2021	R\$ -
	01/04/2021	R\$ -
	01/05/2021	R\$ 203.747,60
	01/06/2021	R\$ 3.546.152,39

**OBJETO 19 UPA ROCINHA - XXXXXX**
**FOLHA 40 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS**

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA O	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)

<b>A. Subtotal a Repassar Folha de Adiantamento de Férias</b>	<b>R\$</b>	<b>-</b>
---	------------	----------

**FOLHA 69 - RESCISÃO**

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA O	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
81	RES_UPAROCINHA_GNO - XXXXXX	3000	SALARIO	01/05/2021	2	-R\$ 897,84
81	RES_UPAROCINHA_GNO - XXXXXX	3025	13o SALARIO PROPORC. RESCISAO	01/05/2021	2	R\$ 1.534,87
81	RES_UPAROCINHA_GNO - XXXXXX	3027	FERIAS PROPORCIONAIS - RESCISA	01/05/2021	2	R\$ 2.046,49
81	RES_UPAROCINHA_GNO - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/05/2021	1	-R\$ 44,00
81	RES_UPAROCINHA_GNO - XXXXXX	3508	INSS	01/05/2021	2	R\$ 87,51
81	RES_UPAROCINHA_GNO - XXXXXX	3509	INSS - 13o SALARIO	01/05/2021	2	-R\$ 116,00
81	RES_UPAROCINHA_GNO - XXXXXX	3510	IRRF	01/05/2021	1	-R\$ 33,35
81	RES_UPAROCINHA_GNO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/05/2021	2	R\$ 218,24

<b>B. Subtotal a Repassar Folha Rescisória</b>	<b>R\$</b>	<b>2.639,52</b>
--	------------	-----------------

<b>C. Subtotal a Repassar Encargos Patronais</b>	<b>R\$</b>	<b>218,24</b>
--	------------	---------------

**FOLHA 65 - NORMAL**

EMP_CODIGO	TIPO	RUBRICA	DESCRICA O	COMPETENCIA	QTT	TOTAL (R\$)
81	UPAROCINHA_GNO - XXXXXX	3000	SALARIO	01/05/2021	41	R\$ 81.095,50
81	UPAROCINHA_GNO - XXXXXX	3000	SALARIO	01/06/2021	135	R\$ 503.018,00
81	UPAROCINHA_GNO - XXXXXX	3011	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE 30	01/05/2021	10	R\$ 4.577,01
81	UPAROCINHA_GNO - XXXXXX	3011	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE 30	01/06/2021	2	R\$ 905,34
81	UPAROCINHA_GNO - XXXXXX	3037	ADICIONAL NOTURNO	01/06/2021	1	R\$ 163,74
81	UPAROCINHA_GNO - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/05/2021	39	R\$ 8.580,00
81	UPAROCINHA_GNO - XXXXXX	3071	INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	01/06/2021	116	R\$ 25.520,00
81	UPAROCINHA_GNO - XXXXXX	3084	GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	01/06/2021	4	R\$ 2.250,12
81	UPAROCINHA_GNO - XXXXXX	3089	REEMBOLSO	01/05/2021	15	R\$ 4.168,60
81	UPAROCINHA_GNO - XXXXXX	3092	REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	01/06/2021	1	R\$ 32,75
81	UPAROCINHA_GNO - XXXXXX	3120	GRATIF FIM DE SEMANA	01/06/2021	17	R\$ 14.146,00
81	UPAROCINHA_GNO - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/05/2021	18	-R\$ 1.682,23
81	UPAROCINHA_GNO - XXXXXX	3505	DESCONTO VALE TRANSPORTE	01/06/2021	42	-R\$ 3.428,58
81	UPAROCINHA_GNO - XXXXXX	3508	INSS	01/06/2021	135	-R\$ 53.961,42
81	UPAROCINHA_GNO - XXXXXX	3510	IRRF	01/06/2021	104	-R\$ 66.863,68
81	UPAROCINHA_GNO - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/05/2021	51	R\$ 22.277,49
81	UPAROCINHA_GNO - XXXXXX	4051	PROVISIONAMENTO RESCISOES	01/06/2021	135	R\$ 129.060,93
81	UPAROCINHA_GNO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/05/2021	51	R\$ 34.684,94
81	UPAROCINHA_GNO - XXXXXX	4052	ENCARGOS PATRONAIS TOTAIS	01/06/2021	135	R\$ 200.941,26

<b>D. Subtotal a Repassar Folha Normal</b>	R\$ 639.346,25
<b>E. Subtotal a Repassar Provisionamento - Férias e Rescisões</b>	R\$ 147.582,82
<b>F. Subtotal a Repassar Encargos Patronais</b>	R\$ 235.626,20

**BENEFÍCIOS PAINEL OSINFO**

01.02.01 - VALE TRANSPORTE	R\$ -
01.02.04 - VALE ALIMENTAÇÃO	R\$ 13.640,00
01.02.05 - VALE REFEIÇÃO	R\$ 2.140,00
01.02.06 - VALE COMBUSTÍVEL	R\$ -

<b>G. Subtotal a Repassar de Benefícios</b>	R\$ 15.780,00
---	---------------

<b>H. Acréscimo Rateio SEDE</b>	R\$ -
---------------------------------	-------

<b>TOTAL GERALA REPASSAR UPA ROCINHA - XXXXXX</b>	R\$ 1.041.193,03
---	------------------

Repasse por Competência:	EXERC. ANT.	
	01/01/2021	R\$ -
	01/02/2021	R\$ -
	01/03/2021	R\$ -
	01/04/2021	R\$ -
	01/05/2021	R\$ 153.701,31
	01/06/2021	R\$ 887.491,72

**MEMÓRIA DE CÁLCULO DO RATEIO:**

As despesas administrativas/operacionais da SEDE da Organização Social devem ser rateadas na proporção dos Contratos celebrados com o Município do RJ e outros entes da Federação, na forma dos Arts. 9º ao 12º da Instrução Normativa CODESP nº 03/2019.

TOTAL INICIAL DOS REPASSES - OBJETOS DAS FOLHAS NORMAIS		14.822.065,27	% RATEIO DA SEDE SOBRE OS OBJETOS
RATEIO DA FOLHA DA SEDE SOBRE OS OBJETOS		%	
SEDE		2,56%	379.487,95
CAP 2.2 - 397369		0,00%	-
CER-CENTRO - 40313X		0,00%	-
MATMARIAAMELIA-400599		8,11%	30.776,47
CAP 4.0 - XXXXXX		1,07%	4.060,52
<b>CAP 2.1 - XXXXXX</b>		<b>16,05%</b>	<b>60.907,82</b>
<b>UPA ROCINHA - XXXXXX</b>		<b>0,00%</b>	<b>-</b>
<b>TOTAL</b>		<b>25,23%*</b>	<b>95.744,81</b>

\* - Percentuais de rateio informados por Irani Tomaz em 15/06/2021 às 17:07 h.

OBS: Benefícios extraídos do Pannel OSINFO em 22/06/2021 às 12:11 h.

### **3. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E SALÁRIO**

<b>CAP-2.1 / UPA ROCINHA</b>	<b>520</b>	<b>2.384.344,08</b>	
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (GNOSIS)	3	5.231,10	1.743,70
ASSISTENTE SOCIAL (GNOSIS)	12	52.113,00	4.342,75
AUXILIAR DE FARMACIA (GNOSIS)	3	5.397,00	1.799,00
AUXILIAR DE SAUDE BUCAL (GNOSIS)	8	12.400,00	1.550,00
AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (GNOSIS)	50	68.821,20	1.400,00
CIRURGIAO DENTISTA DE SAUDE DA FAMILIA (GNOSIS)	17	96.706,35	6.082,16
CONTROLADOR DE ACESSO (GNOSIS)	48	67.200,00	1.400,00
COORDENADOR ADMINISTRATIVO (GNOSIS)	3	8.386,76	2.830,48
COORDENADOR MEDICO (GNOSIS)	1	15.500,00	15.500,00
EDUCADOR FISICO (GNOSIS)	4	23.161,36	5.790,34
ENFERMEIRO (GNOSIS)	28	95.467,84	4.900,00
ENFERMEIRO SAUDE DA FAMILIA (GNOSIS)	53	302.283,36	6.082,16

FARMACEUTICO (GNOSIS)	19	105.201,76	6.082,16
FISIOTERAPEUTA (GNOSIS)	1	2.895,17	2.895,17
MAQUEIRO (GNOSIS)	4	5.136,00	1.284,00
MEDICO (GNOSIS)	4	33.298,88	11.099,63
MEDICO INFECTOLOGIA (GNOSIS)	2	11.099,62	5.549,81
MEDICO PEDIATRIA (GNOSIS)	11	99.000,00	13.500,00
MEDICO PSIQUIATRIA (GNOSIS)	8	59.832,25	11.099,63
NUTRICIONISTA (GNOSIS)	1	4.342,75	4.342,75
PSICOLOGO (GNOSIS)	6	33.294,45	5.790,34
SUPERVISOR ADMINISTRATIVO 5 (GNOSIS)	1	2.725,80	2.725,80
TECNICO DE ENFERMAGEM (GNOSIS)	92	173.920,22	2.324,93
MEDICO CLINICA MEDICA (GNOSIS)	20	171.000,00	13.500,00
COORDENADOR TECNICO (GNOSIS)	2	11.321,90	5.660,95
MEDICO DE ESTRATEGIA DE SAUDE DA FAMILIA (GNOSIS)	48	680.051,67	15.157,17
TECNICO EM RADIOLOGIA (GNOSIS)	6	15.870,00	2.645,00
TECNICO EM SAUDE BUCAL (GNOSIS)	7	15.654,52	2.324,93
ASSESSOR ADMINISTRATIVO (GNOSIS)	6	21.200,50	3.694,94
GERENTE DE SERVICOS DE SAUDE (GNOSIS)	8	54.705,93	8.514,80
REDUTOR DE DANOS (GNOSIS)	1	1.819,06	1.819,06
TECNICO DE FARMACIA (GNOSIS)	13	25.630,82	2.324,93
TERAPEUTA OCUPACIONAL (GNOSIS)	3	11.580,67	4.342,75
SANITARISTA (GNOSIS)	8	41.979,96	5.790,34
MUSICOTERAPEUTA (GNOSIS)	1	4.342,75	4.342,75
OFICINEIRO (GNOSIS)	1	1.364,29	1.364,29
TECNICO DE INFORMATICA (GNOSIS)	2	4.671,36	2.335,68
ASSESSOR TECNICO (GNOSIS)	3	16.441,33	6.490,00
VIGILANTE (GNOSIS)	10	15.256,70	1.676,60
COORDENADOR DE ENFERMAGEM (GNOSIS)	1	6.650,00	6.650,00
SUPERVISOR CLINICO INSTITUCIONAL (GNOSIS)	1	1.387,75	1.387,75

#### **4. DESPESAS APROPRIADAS NA FOLHA DE CONTROLE DE PAGAMENTO POR CARGO E RUBRICA**

<b>CAP-2.1 / UPA ROCINHA</b>	<b>2.294.904,85</b>	
<b>ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (GNOSIS)</b>	<b>5.948,27</b>	
01/06/2021	5.000,97	10
SALARIO	5.231,10	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	440,00	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-209,24	2
INSS	-460,89	3
01/05/2021	947,30	3
REEMBOLSO	947,30	3
<b>ASSISTENTE SOCIAL (GNOSIS)</b>	<b>80.786,96</b>	
01/06/2021	27.495,07	50
SALARIO	52.113,00	12
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	2.200,00	10

DESCONTO VALE TRANSPORTE	-888,11	4
INSS	-9.023,64	12
IRRF	-16.906,18	12
01/05/2021	53.291,89	26
SALARIO	52.113,00	12
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	2.200,00	10
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-1.021,11	4
<b>AUXILIAR DE FARMACIA (GNOSIS)</b>	<b>5.345,52</b>	
01/06/2021	5.345,52	11
SALARIO	5.397,00	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	660,00	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-215,88	2
INSS	-495,60	3
<b>AUXILIAR DE SAUDE BUCAL (GNOSIS)</b>	<b>12.259,48</b>	
01/06/2021	12.259,48	29
SALARIO	12.400,00	8
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.540,00	7
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-558,00	6
INSS	-1.122,52	8
<b>AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS (GNOSIS)</b>	<b>71.540,34</b>	
01/06/2021	70.798,54	201
SALARIO	68.821,20	50
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	11.000,00	50
GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	584,80	2
ADICIONAL NOTURNO	320,54	3
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	64,11	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-3.546,35	43
INSS	-6.445,76	50
01/05/2021	741,80	2
REEMBOLSO	741,80	2
<b>CIRURGIAO DENTISTA DE SAUDE DA FAMILIA (GNOSIS)</b>	<b>81.581,68</b>	
01/06/2021	79.148,82	66
SALARIO	96.706,35	17
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	2.640,00	12
GRATIFICACAO DE TITULACAO	2.432,86	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-364,93	1
IRRF	-10.848,52	17
INSS	-11.416,94	17
01/05/2021	2.432,86	2
GRATIFICACAO DE TITULACAO	2.432,86	2
<b>CONTROLADOR DE ACESSO (GNOSIS)</b>	<b>74.716,70</b>	
01/06/2021	72.131,50	210
SALARIO	67.200,00	48
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	10.560,00	48
ADICIONAL NOTURNO	2.990,40	17
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	598,08	17
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-2.688,00	32
INSS	-6.528,98	48

01/05/2021	2.585,20	7
REEMBOLSO	2.585,20	7
<b>COORDENADOR ADMINISTRATIVO (GNOSIS)</b>	<b>7.688,34</b>	
01/06/2021	7.688,34	14
SALARIO	8.386,76	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	660,00	3
IRRF	-187,28	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-333,38	2
INSS	-837,76	3
<b>COORDENADOR MEDICO (GNOSIS)</b>	<b>11.721,18</b>	
01/06/2021	11.721,18	4
SALARIO	15.500,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	220,00	1
INSS	-751,97	1
IRRF	-3.246,85	1
<b>EDUCADOR FISICO (GNOSIS)</b>	<b>18.551,10</b>	
01/06/2021	18.551,10	17
SALARIO	23.161,36	4
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	880,00	4
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-347,42	1
IRRF	-2.371,96	4
INSS	-2.770,88	4
<b>ENFERMEIRO (GNOSIS)</b>	<b>103.758,03</b>	
01/06/2021	83.590,43	139
SALARIO	95.467,84	28
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	6.160,00	28
ADICIONAL NOTURNO	2.359,83	11
GRAT RESPONSAB TEC / PRECEPTOR	1.438,92	2
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	471,95	11
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-621,28	3
IRRF	-8.460,43	28
INSS	-13.226,40	28
01/05/2021	20.167,60	13
SALARIO	18.960,00	6
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.320,00	6
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-112,40	1
<b>ENFERMEIRO SAUDE DA FAMILIA (GNOSIS)</b>	<b>275.866,99</b>	
01/06/2021	261.686,25	237
SALARIO	302.283,36	53
GRATIFICACAO DE TITULACAO	21.936,30	18
GRAT RESPONSAB TEC / PRECEPTOR	10.947,87	9
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	9.467,33	44
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-2.724,61	8
INSS	-36.310,39	53
IRRF	-43.913,61	52
01/05/2021	14.180,74	12
GRATIFICACAO DE TITULACAO	13.380,74	11
REEMBOLSO	800,00	1
<b>FARMACEUTICO (GNOSIS)</b>	<b>86.014,37</b>	

01/06/2021		86.014,37	73
SALARIO		105.201,76	19
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO		2.860,00	13
GRAT RESPONSAB TEC / PRECEPTOR		1.216,43	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE		-518,83	2
IRRF		-10.419,91	19
INSS		-12.325,08	19
<b>FISIOTERAPEUTA (GNOSIS)</b>		<b>2.769,18</b>	
01/06/2021		2.769,18	4
SALARIO		2.895,17	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO		220,00	1
IRRF		-54,78	1
INSS		-291,21	1
<b>MAQUEIRO (GNOSIS)</b>		<b>10.439,80</b>	
01/06/2021		4.500,84	18
SALARIO		5.136,00	4
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO		880,00	4
DESCONTO VALE TRANSPORTE		-154,08	2
IRRF		-247,68	4
INSS		-1.113,40	4
01/05/2021		5.938,96	9
SALARIO		5.136,00	4
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO		880,00	4
DESCONTO VALE TRANSPORTE		-77,04	1
<b>MEDICO (GNOSIS)</b>		<b>26.211,14</b>	
01/06/2021		26.211,14	16
SALARIO		33.298,88	4
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO		880,00	4
INSS		-2.822,04	4
IRRF		-5.145,70	4
<b>MEDICO INFECTOLOGIA (GNOSIS)</b>		<b>9.149,32</b>	
01/06/2021		9.149,32	8
SALARIO		11.099,62	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO		440,00	2
IRRF		-1.072,20	2
INSS		-1.318,10	2
<b>MEDICO PEDIATRIA (GNOSIS)</b>		<b>81.315,76</b>	
01/06/2021		81.235,76	50
SALARIO		99.000,00	11
GRATIF FIM DE SEMANA		5.144,00	6
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO		2.420,00	11
INSS		-7.641,99	11
IRRF		-17.686,25	11
01/05/2021		80,00	1
REEMBOLSO		80,00	1
<b>MEDICO PSIQUIATRIA (GNOSIS)</b>		<b>48.478,47</b>	
01/06/2021		48.478,47	32
SALARIO		59.832,25	8
GRAT RESPONSAB TEC / PRECEPTOR		1.585,66	1

INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.540,00	7
INSS	-5.465,64	8
IRRF	-9.013,80	8
<b>NUTRICIONISTA (GNOSIS)</b>	<b>3.792,46</b>	
01/06/2021	3.792,46	4
SALARIO	4.342,75	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	220,00	1
IRRF	-280,23	1
INSS	-490,06	1
<b>PSICOLOGO (GNOSIS)</b>	<b>27.068,19</b>	
01/06/2021	27.068,19	25
SALARIO	33.294,45	6
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.320,00	6
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-347,42	1
IRRF	-3.245,18	6
INSS	-3.953,66	6
<b>SUPERVISOR ADMINISTRATIVO 5 (GNOSIS)</b>	<b>2.617,10</b>	
01/06/2021	2.617,10	4
SALARIO	2.725,80	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	220,00	1
IRRF	-57,82	1
INSS	-270,88	1
<b>TECNICO DE ENFERMAGEM (GNOSIS)</b>	<b>229.988,59</b>	
01/06/2021	159.630,41	433
SALARIO	173.920,22	92
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	18.700,00	85
ADICIONAL NOTURNO	1.771,61	15
REPOUSO SEMANAL REMUNERADO	354,33	15
IRRF	-5.259,63	69
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-7.034,22	65
INSS	-22.821,90	92
01/05/2021	70.358,18	121
SALARIO	48.314,00	29
REEMBOLSO	17.336,40	50
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	5.940,00	27
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-1.232,22	15
<b>MEDICO CLINICA MEDICA (GNOSIS)</b>	<b>141.201,01</b>	
01/06/2021	141.201,01	91
SALARIO	171.000,00	20
GRATIF FIM DE SEMANA	9.002,00	11
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	4.400,00	20
INSS	-13.570,30	20
IRRF	-29.630,69	20
<b>COORDENADOR TECNICO (GNOSIS)</b>	<b>9.287,92</b>	
01/06/2021	9.287,92	8
SALARIO	11.321,90	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	440,00	2
IRRF	-1.124,76	2
INSS	-1.349,22	2

<b>MEDICO DE ESTRATEGIA DE SAUDE DA FAMILIA (GNOSIS)</b>	<b>640.880,78</b>	
01/06/2021	595.409,27	232
SALARIO	680.051,67	48
GRATIFICACAO DE TITULACAO	86.395,79	27
GRAT RESPONSAB TEC / PRECEPTOR	30.314,30	10
GRAT LONGITUDINALIDADE	10.610,04	7
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	9.313,33	43
REEMBOLSO CRECHE	130,10	1
INSS	-35.571,92	48
IRRF	-185.834,04	48
01/05/2021	45.471,51	19
GRATIFICACAO DE TITULACAO	34.861,47	12
GRAT LONGITUDINALIDADE	10.610,04	7
<b>TECNICO EM RADIOLOGIA (GNOSIS)</b>	<b>14.213,41</b>	
01/06/2021	14.213,41	18
SALARIO	15.870,00	6
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-58,00	1
IRRF	-189,85	5
INSS	-1.408,74	6
<b>TECNICO EM SAUDE BUCAL (GNOSIS)</b>	<b>15.022,15</b>	
01/06/2021	14.411,45	28
SALARIO	15.654,52	7
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	880,00	4
IRRF	-148,90	6
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-558,00	4
INSS	-1.416,17	7
01/05/2021	610,70	1
REEMBOLSO	610,70	1
<b>ASSESSOR ADMINISTRATIVO (GNOSIS)</b>	<b>18.555,25</b>	
01/06/2021	18.555,25	28
SALARIO	21.200,50	6
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.320,00	6
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-777,05	4
IRRF	-920,52	6
INSS	-2.267,68	6
<b>GERENTE DE SERVICOS DE SAUDE (GNOSIS)</b>	<b>48.296,04</b>	
01/06/2021	44.890,12	33
SALARIO	54.705,93	8
GRATIFICACAO DE TITULACAO	3.405,92	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.342,00	7
REEMBOLSO CRECHE	65,05	1
INSS	-5.064,37	8
IRRF	-9.564,41	7
01/05/2021	3.405,92	2
GRATIFICACAO DE TITULACAO	3.405,92	2
<b>REDUTOR DE DANOS (GNOSIS)</b>	<b>1.872,05</b>	
01/06/2021	1.872,05	3
SALARIO	1.819,06	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	220,00	1

INSS	-167,01	1
<b>TECNICO DE FARMACIA (GNOSIS)</b>	<b>23.987,99</b>	
01/06/2021	23.987,99	51
SALARIO	25.630,82	13
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.980,00	9
IRRF	-282,24	9
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-976,50	7
INSS	-2.364,09	13
<b>TERAPEUTA OCUPACIONAL (GNOSIS)</b>	<b>10.518,13</b>	
01/06/2021	9.645,03	15
SALARIO	11.580,67	3
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	660,00	3
IRRF	-629,46	3
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-694,85	3
INSS	-1.271,33	3
01/05/2021	873,10	3
REEMBOLSO	873,10	3
<b>SANITARISTA (GNOSIS)</b>	<b>36.757,20</b>	
01/06/2021	35.020,10	35
SALARIO	41.979,96	8
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.760,00	8
GRATIFICACAO DE TITULACAO	1.737,10	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-694,84	2
IRRF	-4.765,28	8
INSS	-4.996,84	8
01/05/2021	1.737,10	1
GRATIFICACAO DE TITULACAO	1.737,10	1
<b>MUSICOTERAPEUTA (GNOSIS)</b>	<b>3.792,46</b>	
01/06/2021	3.792,46	4
SALARIO	4.342,75	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	220,00	1
IRRF	-280,23	1
INSS	-490,06	1
<b>OFICINEIRO (GNOSIS)</b>	<b>1.376,35</b>	
01/06/2021	1.376,35	4
SALARIO	1.364,29	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	220,00	1
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-81,86	1
INSS	-126,08	1
<b>TECNICO DE INFORMATICA (GNOSIS)</b>	<b>4.458,94</b>	
01/06/2021	4.458,94	9
SALARIO	4.671,36	2
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	440,00	2
IRRF	-64,14	2
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-140,14	1
INSS	-448,14	2
<b>ASSESSOR TECNICO (GNOSIS)</b>	<b>15.130,36</b>	
01/06/2021	14.330,36	12
SALARIO	16.441,33	3

GRAT RESPONSAB TEC / PRECEPTOR	1.298,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	440,00	2
INSS	-1.839,80	3
IRRF	-2.009,17	3
01/05/2021	800,00	1
REEMBOLSO	800,00	1
<b>VIGILANTE (GNOSIS)</b>	<b>23.198,19</b>	
01/06/2021	16.016,98	43
SALARIO	15.256,70	10
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	1.760,00	8
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE 30	905,34	2
GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	335,32	1
IRRF	-140,69	10
DESCONTO VALE TRANSPORTE	-181,06	2
INSS	-1.918,63	10
01/05/2021	7.181,21	21
ADICIONAL DE PERICULOSIDADE 30	4.577,01	10
REEMBOLSO	2.604,20	11
<b>COORDENADOR DE ENFERMAGEM (GNOSIS)</b>	<b>6.269,18</b>	
01/06/2021	6.269,18	5
SALARIO	6.650,00	1
GRATIFICACAO DE DESEMPENHO	1.330,00	1
INSALUBRIDADE SOBRE SAL.MINIMO	220,00	1
INSS	-751,97	1
IRRF	-1.178,85	1
<b>SUPERVISOR CLINICO INSTITUCIONAL (GNOSIS)</b>	<b>2.478,47</b>	
01/06/2021	1.090,72	3
SALARIO	1.387,75	1
IRRF	-46,58	1
INSS	-250,45	1
01/05/2021	1.387,75	1
SALARIO	1.387,75	1

## 5. MAIORES REMUNERAÇÕES

### CAP-2.1 / UPA ROCINHA

24.471,47
22.955,75
22.955,75
21.440,04
21.440,03
21.440,03
20.054,42
19.924,32
19.924,32
19.924,32
19.924,32

## 6. DADOS CADASTRAIS DA FORÇA DE TRABALHO

### 6.1. Distribuição dos profissionais por Regime Jurídico

#### CAP-2.1/UPA ROCINHA

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
<b>TOTAL</b>	-	-	-	-	449	520						
CLT	-	-	-	-	449	520						

### 6.2. Distribuição dos profissionais por Sexo

#### CAP-2.1/UPA ROCINHA

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
<b>TOTAL</b>	-	-	-	-	449	520						
FEMININO	-	-	-	-	285	339						
MASCULINO	-	-	-	-	164	181						

### 6.3. Distribuição dos profissionais por Faixa Etária

#### CAP-2.1/UPA ROCINHA

	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
<b>TOTAL</b>	-	-	-	-	449	520						
18 – 20	-	-	-	-	2	3						
21 – 30	-	-	-	-	99	115						
31 – 40	-	-	-	-	170	204						
41 – 50	-	-	-	-	105	117						
51 – 60	-	-	-	-	53	61						
61 – 70	-	-	-	-	19	19						
71 – 80	-	-	-	-	1	1						

### 6.4. Distribuição dos profissionais por Categoria

#### CAP-2.1/UPA ROCINHA

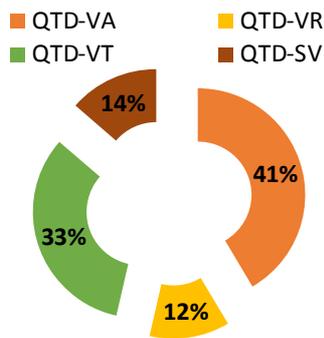
	Jan/21	Fev/21	Mar/21	Abr/21	Mai/21	Jun/21	Jul/21	Ago/21	Set/21	Out/21	Nov/21	Dez/21
<b>TOTAL</b>	-	-	-	-	449	520						
ADMINISTRATIVA	-	-	-	-	134	137						
APOIO	-	-	-	-	33	37						
APOIO ESPEC.	-	-	-	-	52	78						
ENFERMAGEM	-	-	-	-	138	174						
MEDICO	-	-	-	-	92	94						

**6.5. Profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais.**
**101**

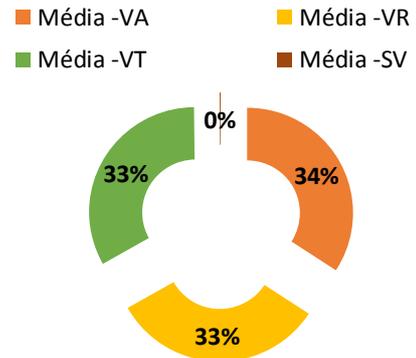
**OBS.:** Considerando que o objeto sob análise estava sob gestão da Empresa Pública de Saúde do Rio de Janeiro – RIOSAUDE antes de ser absorvido pela Organização Social Instituto Gnosis a partir da competência Maio/2021, é importante ressaltar que menções a lotações equivalentes para um mesmo colaborador, tanto na atual OS quanto na retro mencionada empresa, podem ocorrer em decorrência do eventual descompasso entre a admissão em um e o desligamento do outro.

**7. BENEFÍCIOS**

COMPETÊNCIA JUNHO - 2021									
OBJETO	ORGANIZAÇÃO SOCIAL	QTD-VA	Média -VA	QTD-VR	Média -VR	QTD-VT	Média -VT	QTD-SV	Média -SV
EVANDRO FREIRE	CEJAM	723	R\$ 104,39	0	R\$ -	371	R\$ 170,97	787	3,38
CER ILHA DO GOVERNADOR	CEJAM	197	R\$ 106,05	0	R\$ -	86	R\$ 161,67	213	3,38
CER CENTRO	GNOSIS	0	R\$ -	0	R\$ -	100	R\$ 201,31	0	0,00
MATERNIDADE MARIA AMÉLIA	GNOSIS	0	R\$ -	0	R\$ -	284	R\$ 192,74	0	0,00
CAP-2.1	GNOSIS	333	R\$ 394,71	70	R\$ 392,86	209	R\$ 329,99	0	0,00
UPA ROCINHA	GNOSIS	125	R\$ 231,52	25	R\$ 198,40	59	R\$ 261,71	0	0,00
CAP-4.0	GNOSIS	812	R\$ 388,92	159	R\$ 359,50	395	R\$ 223,23	0	0,00
HM MARISKA RIBEIRO	CEPP	11	R\$ 425,45	11	R\$ 419,64	248	R\$ 215,96	0	0,00
CEGONHA CARIOCA	CEPP	218	R\$ 213,02	4	R\$ 258,75	44	R\$ 255,96	0	0,00
CAP-5.3	CEPP	705	R\$ 380,55	424	R\$ 379,55	235	R\$ 308,46	0	0,00
TEIAS 3.1	VIVA RIO	97	R\$ 353,99	23	R\$ 371,65	44	R\$ 248,67	0	0,00
UPA MANGUINHOS	VIVA RIO	8	R\$ 380,31	3	R\$ 380,31	70	R\$ 174,85	0	0,00
PROJETOS	VIVA RIO	120	R\$ 376,69	66	R\$ 373,72	72	R\$ 705,99	0	0,00
CAP-2.2	VIVA RIO	203	R\$ 368,36	48	R\$ 372,01	107	R\$ 334,39	0	0,00
HM Albert	VIVA RIO	0	R\$ -	0	R\$ -	845	R\$ 210,68	0	0,00
Cer Realengo	VIVA RIO	0	R\$ -	0	R\$ -	57	R\$ 203,30	0	0,00
Cap 5.2	VIVA RIO	773	R\$ 364,62	132	R\$ 357,78	344	R\$ 270,60	0	0,00
CAP-3.1	VIVA RIO	906	R\$ 370,83	142	R\$ 365,50	345	R\$ 276,72	0	0,00
UPA ALEMÃO	VIVA RIO	9	R\$ 369,06	2	R\$ 380,31	57	R\$ 218,75	0	0,00
CAP-1.0	IDEIAS	277	R\$ 342,32	413	R\$ 324,74	358	R\$ 155,94	701	10,39
PADI	IDEIAS	19	R\$ 261,82	93	R\$ 257,68	50	R\$ 127,76	112	10,39
<b>TOTAL</b>		<b>5.536</b>	<b>5.433</b>	<b>1.615</b>	<b>5.192</b>	<b>4.380</b>	<b>5.250</b>	<b>1.813</b>	<b>28</b>



**Competência JUNHO  
2021**



**Competência JUNHO  
2021**

## 8. APONTAMENTOS

- Os dados referentes aos funcionários lotados na **SEDE** da OS foram contemplados de forma integral no relatório da **CAP 4.0**.
- Esclarecer o parâmetro e o critério utilizados para pagamento da Gratificação de Insalubridade, especialmente dos profissionais que atuam em atividade de natureza administrativa (atividade meio).
- Os seguintes funcionários estão com ausência ou divergência de cadastro no **CNES**:

### CAP-2.1/UPA ROCINHA

- ADRIANA CAVALHEIRO DA SILVA XXX.419.437.XX
- ALEXANDRE DE SOUZA REIS XXX.448.987.XX
- ANDERSON LETTE ANACLETO XXX.674.727.XX
- ANDERSON LOURENCO DA SILVA XXX.738.037.XX
- CARLOS ALBERTO COELHO LIMA XXX.122.657.XX
- CARLOS EDUARDO DE PAULA LEONARDO XXX.332.847.XX
- CHRISTIAN DE SOUSA ATTILIO MACHADO XXX.070.367.XX
- CINTIA EVA MACHADO XXX.795.897.XX
- CLAUDIO ALMIR MOREIRA DA PAIXAO XXX.919.957.XX
- CLAUDIO CORREA FILHO XXX.129.867.XX
- CLAUDIO GERMANO DA SILVA XXX.907.807.XX
- DAMIANA DE ALMEIDA AMARAL XXX.740.127.XX
- DAVID DOS SANTOS RODRIGUES XXX.541.767.XX
- ELIENE ISABEL XAVIER XXX.624.647.XX
- FABIANO ALVES DE SOUSA XXX.099.107.XX
- FILIPE PEREIRA LOPES XXX.594.207.XX
- FRANCISCO MARCIANO ALVES DE SOUSA XXX.067.087.XX
- HENRIQUE DA SILVA NAPOLEAO XXX.043.247.XX
- IAN GOMES DE PAULA XXX.690.277.XX
- LAERTE DA SILVA ALMEIDA XXX.553.167.XX
- LEILANE SAMARA SILVEIRA RIBEIRO DOS SANTOS XXX.397.885.XX
- LETICIA GAMA SOARES MIRANDA XXX.017.427.XX
- LETICIA MENDONCA DE OLIVEIRA XXX.063.837.XX

24. LIVIA DE SOUZA SOARES XXX.035.047.XX
25. LUCIA RODRIGUES COSTA XXX.706.607.XX
26. LUIS MATHEUS NASCIMENTO ABDON XXX.920.817.XX
27. LUIZ FELIPE BERNARDES ELOI XXX.731.367.XX
28. LUIZ SERVULO DO NASCIMENTO JUNIOR XXX.817.677.XX
29. LUNA MOURA DA SILVA XXX.183.961.XX
30. MARCELO DOS SANTOS COSTA XXX.727.177.XX
31. MARCIO ALEXANDRE DA CONCEICAO MELO XXX.157.947.XX
32. MARCIO DOS SANTOS DA SILVA XXX.459.247.XX
33. MATHEUS EDVALDO SANTOS SOUZA XXX.493.757.XX
34. NORIVAL FIGUEIREDO DE SOUZA XXX.349.687.XX
35. OTAVIO VALERIO ALVES XXX.105.967.XX
36. PRISCILA DOS SANTOS RODRIGUES XXX.632.587.XX
37. RAYONE DE BRITO MUNIZ XXX.730.217.XX
38. RICARDO DOS SANTOS MARTINS XXX.652.677.XX
39. ROBSON OLIVEIRA DOS SANTOS XXX.151.487.XX
40. ROSILENE DE OLIVEIRA CEZARIO XXX.391.327.XX
41. SAMUEL ALVES MACHADO XXX.371.677.XX
42. SCARLET OLEGARIO MACIEL XXX.217.107.XX
43. SOLANGE DA SILVA XXX.164.787.XX
44. SUELI MENDONCA FIRMINO PALHEIROS XXX.681.337.XX
45. THIAGO GOUVEIA DA SILVA XXX.174.867.XX
46. TULIO REGIUS SANTOS DORIA XXX.494.558.XX
47. URSULA ATAIDE DE FARIAS XXX.759.937.XX
48. VANESSA ALVES PEREIRA XXX.629.477.XX
49. VANIA LUCIA DE ARAUJO SANTOS XXX.313.847.XX
50. VERA LUCIA DE OLIVEIRA SOARES XXX.004.937.XX
51. VINICIUS SILVERIO MARQUES XXX.297.277.XX
52. WANDERLEY JOSE DA SILVA XXX.704.737.XX

## **9. RECOMENDAÇÕES**

1. Esclarecer a carga horária dos profissionais com mais de um vínculo com OS e/ou Administração Direta com 40 horas semanais ou mais, citados no item 6.5.
2. Ajustar o cadastro dos profissionais listados no item 8.3, tendo em vista o Decreto nº 41.211, de 2016 que dispõe sobre o registro das informações dos colaboradores e empregados das Organizações Sociais no CNES – Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde.